



**MEMORIA INSTITUCIONAL**

**AÑO 2013**

SOCIOS DE GEAM	EQUIPO TÉCNICO		COLABORADORES		EQUIPO ADMINISTRATIVO
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jorge Abbate</li> <li>- María Victoria Rojas</li> <li>- Reinaldo Penner</li> <li>- Antonio Mompó</li> <li>- Genaro Riera</li> <li>- Patricia Dos Santos</li> <li>- Agustín Carrizosa</li> <li>- Annie Granada</li> <li>- Soledad Martínez</li> <li>- Alter Vida</li> </ul>	Carmen Romero Mercedes Argaña Natalia Ruiz Díaz Milciades Flecha Alma Gamarra Soledad Cáceres Andrea Vera Zunilda Ortiz Sandra Morínigo Cynthia Florentín Annie Granada Roberto Zalazar Fabrício Vázquez Cira Novara Pedro Alvarenga María Paz Roca Adriana Insaurralde Carolina Dohmen Rafael Torrents	Roberto Takahashi Luís Gill Ana Zarza Clara Benítez Carla Linares María Hilda Lledó Rosa Ugarte Diego Demestri Víctor Imas María Victoria Rojas Herta Augsten Ybalda Andersen Melina Caballero Marcelo Galeano David Ayala Diana Caballero Cristian Escobar Martin Miranda	Carla Caballero Karina Palleros María G. Barúa Diana Serafini Carlos Cáceres Gio Guggiari Lorena Battilana Norma Valenzuela Víctor Gómez Alfredo Pankow J. C. Boggino Enrique Sosa Bibiana Gill Adriana Closs Dora Cristaldo Hilda Insfrán Jorge Almada Laura Sánchez Luz Selva Domínguez María Glauser María Fátima Banks María Carmen Gómez	María Carmen González María Laura Bareiro Michael Eschleman Patricia Ibáñez Rolando Chaparro Sandra Bosch Víctor Vidal Wladimir Velázquez Jorge Zárate Wilberto Otazú Julio Ramírez José G. Britos Isaac Godoy Joel Yopla Martin Alonso Miguel Espínola Mariela González Carlos Goncalves Claudelina Benítez Elena López Ana María Farías Ruth Ferreira	José Mac Long Oscar Coronel Maricel González Jorge Torres Carina Ortega Silvia Mendoza Luciano Laviosa Carlos Sosa Natalia Castillo Gilberto Garay Leoncia Pereira Carlos Delgado
<b>CONSEJO DIRECTIVO</b>					<b>COLABORADORES INSTITUCIONALE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Antonio Mompó</li> <li>- María Jesús Bogado</li> <li>- María Victoria Rojas</li> <li>- José Ibarra</li> <li>- Reinaldo Penner</li> <li>- Patricia Dos Santos</li> <li>- Veronica Serafini</li> <li>- Dominique Demellenne</li> </ul>					Activamente SRL INSASA Celeste Prieto Diseños CeroCinco DataWorks S.R.L FOQUS Arte Digital DEBROCA SRL  <b style="text-align: center;">COLABORADORES INTERNACIONALES</b>  Jorge Hinzte

# INDICE DE CONTENIDO

## 1. PRESENTACION

## 2. LOS PROYECTOS TRABAJADOS EN EL 2013

### 2.1. EL PROGRAMA BUEN GOBIERNO

- Promoción del Servicio Civil
- Fortalecimiento de las relaciones intergubernamentales
- Reformas a la Gestión de Gobierno
  - Apoyo a PARAGUAY DEBATE
  - Promoción del AGA ( Alianza para el Gobierno Abierto )
  - Evaluamos para mejorar
  - Implementación del MECIP ( Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas)
  - Fortalecimiento a la DNCP en la Gestión de Contratos
  - Buenas prácticas de Gestión en la administración pública.
  - Apoyo al ENEP ( Equipo Nacional Estrategia País)

### 3. Áreas Trabajadas durante el 2013. Programas y Proyectos

- 3.1. Buena Vía, Fortalecimiento de la gestión ambiental municipal
- 3.2. JAİKATU, remesas sociales y económicas para la inversión productiva
- 3.3. Procicla
- 3.4. PEMA. Plan Estratégico metropolitano de Asunción
- 3.5. OTRAS INICIATIVAS Y PROYECTOS ENCARADOS

## 4. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

## 5. COOPERACIONES Y ALIADOS

- 5.1 Cooperaciones
- 5.2 Aliados del sector público.
- 5.3 Alianzas con el sector privado.

## 6. PARTICIPACION EN ACTIVIDADES.

- 6.1. Eventos que organizamos.
- 6.2. Eventos en que participamos.
- 6.3. Redes en las que participamos

## 7. BALANCE 2013.

## PRINCIPIOS DE geAm

Nos adherimos al desarrollo humano como filosofía en el sentido que buscamos un mundo mejor donde permanezca el ser humano y en particular sus valores de:

- Respeto a la diversidad cultural e ideológica
- Honestidad y transparencia en la gestión
  - Calidad, racionalidad y eficiencia
  - Innovación y sinergia en las acciones

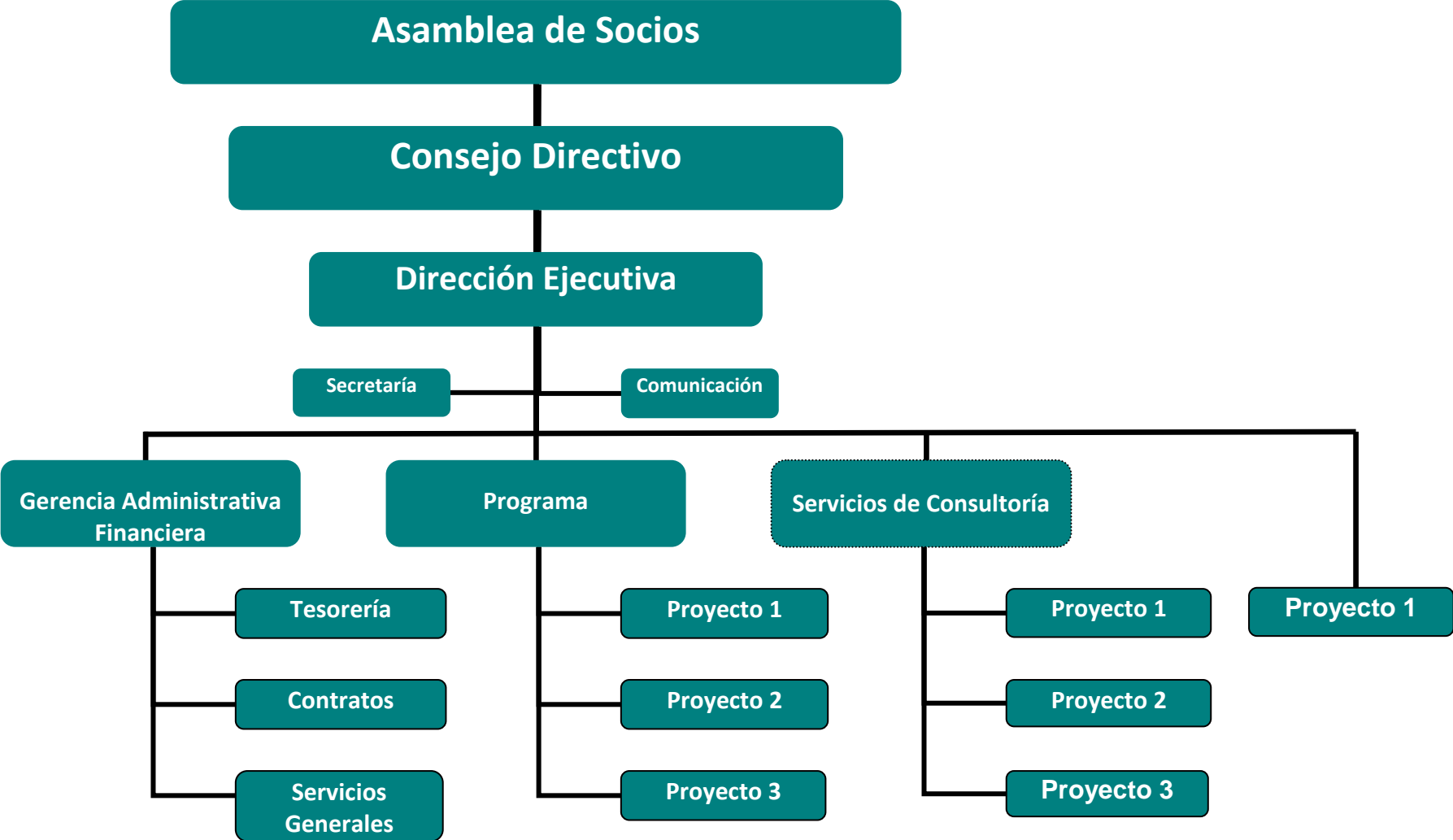
## VISION DE geAm

ORGANIZACIÓN CONFIABLE, CREATIVA Y REFERENTE EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE.

## MISION DE geAm

GESTIONAR LA SUSTENTABILIDAD DEL DESARROLLO INTEGRANDO LAS DIMENSIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y AMBIENTALES Y ARTICULANDO INICIATIVAS PUBLICAS Y PRIVADAS

ORGANIGRAMA GESTION AMBIENTAL - geAm



## 1. PRESENTACION

Los avatares de la política marcaron el ritmo de los acontecimientos que se vivieron en el país durante el 2013. Por constituir un año político de elecciones generales y de cambio de gobierno, se pudo observar una ralentización en el cumplimiento de muchos de los objetivos de la cooperación internacional y mucho más del cumplimiento de metas gubernamentales. El “vaciamiento” de las arcas estatales que se evidenció en el cambio de mando del gobierno, puso al país en una especie de letargo económico – financiero, desapareciendo prácticamente toda inversión estatal para obras y servicios. Dicho letargo se pudo observar en la actitud de cautela e incertidumbre de funcionarios de todas las reparticiones públicas, y tuvo su efecto en los programas y proyectos de cooperación vigentes y en especial, en aquellos proyectos donde la Asistencia Técnica desarrollada por **geAm** tenía como beneficiarias a Secretarías, Ministerios y estamentos públicos donde las autoridades contrapartes fueron cambiadas.

El cambio del escenario político que se sintió con el cambio de color en el nuevo gobierno, movilizó varios cambios que ya se venían dando en la cooperación al desarrollo y la tendencia a una mayor participación en la política del gobierno central por parte de las Agencias de Cooperación Internacional como Bilateral, irrumpió en el escenario del nuevo gobierno instalado, sobre todo teniendo en cuenta que el giro principal que se dio con el gobierno instalado en Agosto del año 2013, tuvo que ver con algo que constituyó siempre un interés de la Cooperación y fue, la promesa de una mayor participación del sector privado en el desarrollo e implementación de las políticas gubernamentales. El personalismo en la toma de decisiones que se empezó a sentir en la política del nuevo gobierno, dejó a la mayoría de los partidos tradicionales con interrogantes y con la sensación de agotamiento de discursos anteriores, pues las voces empresariales sonaron y suenan fuerte en apoyo al nuevo gobierno, lo que no puede concluirse que serán precisamente un fenómeno de éxito a futuro, al permanecer intactos los grupos y anillos inferiores donde se enseorea la corrupción, así como permanecen los círculos de evasión y contrabando que se han venido consolidando en muchos años de “descuido” gubernamental.

La sensación de inicio de una nueva etapa en la política paraguaya, al poco tiempo de instalado el nuevo gobierno, tiene que ver con una sensación de irrupción de un nuevo poder del tipo de “estado patrón”, centrado en el personalismo y en la sensación o halo de éxito empresarial que genera la figura instalada en la presidencia. Sin embargo, la crítica principal que levanta a intelectuales y líderes de la oposición tiene que ver con el hecho que las políticas públicas no pueden desarrollarse solamente con criterios empresariales sino en atención a la situación de vulnerabilidad de comunidades humanas que requieren de inversión en educación, salud y trabajo, con consecuencias positivas en el mediano y largo plazo, lo que corre en sentido contrario del espíritu empresarial que busca la remuneración y el retorno de la inversión en el corto plazo.

Es probable que el nicho de atención de las organizaciones no gubernamentales tengan que ver precisamente con la afinación de la puntería hacia las externalidades sociales y ambientales que puedan ocasionar los emprendimientos y programas emanados de una política pensada en términos exclusivamente empresariales.

La posición de **geAm** en éste escenario, demandará el esfuerzo de reflexión de sus cuadros directivos y técnicos, así como del concurso de profesionales externos con visiones concurrentes.

## 2. LOS PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AÑO 2013

Sin lugar a dudas, el Programa de Democracia y Buen Gobierno, finalizado en Diciembre de 2013, que tuvo durante mucho tiempo el apoyo financiero de la USAID – Agencia del Gobierno de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, tuvo una alta significación en la vida institucional de **geAm** y contribuyó a abrir espacios que nunca estuvieron accesibles a las Organizaciones No Gubernamentales, en el sentido de realizar trabajos colaborativos con las instituciones públicas, algo que solo 10 años atrás parecía una quimera.

Ahora, culminado el proceso de del apoyo de dicha Agencia, que cooperó con el fortalecimiento de la institución, se puede hacer un recuento de los principales temas tratados, así como del interés desarrollado por **geAm** en el tema de Democracia y Buen Gobierno.

Lo primero que puede decirse es que una democracia imperfecta molesta a todo el mundo. Una sociedad cerrada como fue la que caracterizó al Paraguay durante más de 30 años, exige la revisión de los vicios que hemos heredado, que hicieron posible la sociedad intolerante e irrespetuosa de las libertades públicas. La transición a la democracia, que todavía está siendo retaceada por muchos sectores, precisa no solo de nuevas actitudes en las instituciones públicas que desarrollan políticas, sino también del concurso de profesionales que trabajan la gestión pública. Es allí donde encontró **geAm** un punto de entrada y el desarrollo de una misión, coincidente con el deseo expreso o tácito de una democracia fortalecida.

Desde el inicio de geAm, USAID ha cooperado con la institución en programas y proyectos vinculados al desarrollo de la democracia, aunque en un primer momento, el tema ha sido vinculado a la asistencia técnica a gobiernos locales, a juntas de saneamiento y a organizaciones de la sociedad civil.

Dicho enfoque ha ido cambiando sucesivamente hacia programas dirigidos a la gestión pública y en especial a proyectos y actividades realizadas con las instituciones del gobierno central. Así, fueron entrando en la órbita de la asistencia técnica, ministerios, secretarías, departamentos y direcciones institucionales de algunos Ministerios. No por ello, se ha descuidado el trabajo con la sociedad civil, aunque se haya centrado el foco hacia el objetivo de generar o mejorar las políticas públicas, que promuevan una mejor gobernabilidad interna entre las instituciones del gobierno y una mayor gobernanza entre el gobierno y la sociedad civil

### 2.1. EL PROGRAMA CALIDAD EN LA FUNCION PUBLICA

El programa de democracia “calidad en la gestión pública” fue una iniciativa que buscó mejorar la efectividad de la gestión gubernamental, mediante la implementación de reformas en las instituciones públicas. Ello, con el objeto de favorecer la gobernabilidad y la gobernanza en el Paraguay, es decir, la mejora de la relación entre los ciudadanos y las instituciones de gobierno y una mayor coherencia, eficiencia y eficacia de la administración pública. El Programa pretendió que la eficiencia y la transparencia en la gestión pública fueran los instrumentos de promoción de una democracia con calidad, a través de la facilitación de procesos de cambio en las instituciones públicas, promoviendo el desarrollo de capacidades bajo la modalidad de “aprender haciendo”, la generación de enlaces con ONG’s, agencias de cooperación y otras instituciones públicas y privadas y la réplica de experiencias exitosas.

## LOS PROYECTOS DE DEMOCRACIA Y BUEN GOBIERNO DESARROLLADOS (2010 – 2013)

### 1.- PROMOCIÓN DEL SERVICIO CIVIL.

La disminución de la discrecionalidad en el manejo de las contrataciones públicas, a través del desarrollo de las Unidad de Gestión de Personas en las instituciones públicas y la instalación de la carrera del servicio civil, fueron los focos principales de la Asistencia Técnica brindada a la Secretaría de la Función Pública, vinculado directamente con el interés de brindar una igualdad de oportunidades para los ciudadanos y ciudadanas que tienen capacidades adquiridas y quieren participar en la gestión del gobierno. La implantación de la Carrera del Servicio Civil y el uso del Índice de Gestión de Personas (IGP), fueron los logros más destacados que permitirán la evaluación de la gestión de las personas en las instituciones públicas.

### 2.- REFORMAS GUBERNAMENTALES DE GESTIÓN - APOYO AL EQUIPO NACIONAL DE ESTRATEGIA PAÍS

Con el Equipo Nacional Estrategia País, se abrió un espacio de participación para que ciudadanos/as de diferentes estamentos y sectores sociales, convocados por el Poder Ejecutivo, promuevan una agenda pública de mediano y largo plazo, orientada a la aplicación de políticas públicas y que coopere con el gobierno central en su expreso deseo de transparentar las acciones de gobierno frente a los ciudadanos y ciudadanas. El apoyo se ha centrado también en el establecimiento de mecanismos de control estratégico de la ejecución de las políticas.

### 3.- EVALUAMOS PARA MEJORAR

En este Proyecto, GEAM trabajó con varias instituciones del gobierno para consolidar una cultura de la evaluación en las instituciones públicas y potenciar el involucramiento de la sociedad civil en la cogestión de las evaluaciones, así como el desarrollo de capacidades en funcionarios/as de las instituciones para que ellos/as mismos realicen las evaluaciones de desempeño de sus organizaciones.

### 4.- PROMOCIÓN DE LA ALIANZA DE GOBIERNO ABIERTO

La relevancia de la instalación de ésta iniciativa internacional en el país y de dar al mismo, el seguimiento que se merece, está ligado al hecho que la AGA (Alianza de Gobierno Abierto) es un esfuerzo mundial para mejorar la gestión de los gobiernos a través de compromisos concretos de los países miembros. Esta Alianza promueve la transparencia, la participación ciudadana, la lucha contra la corrupción y el uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación para una gestión gubernamental eficiente y confiable.

### 5.- PROMOCIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN PÚBLICA

La promoción de buenas prácticas de gestión pública, muestra maneras diferentes para desarrollar innovaciones en la solución de problemas comunes que se dan en la gestión pública. Las buenas prácticas se orientan al desarrollo de nuevas iniciativas de gestión y constituye un concepto dinámico que abarca toda la experiencia, el proceso, el producto o un mecanismo innovador que -en su totalidad o en parte- haya funcionado para contribuir con el propósito u objetivo del área o de la institución. La buena práctica busca desarrollar una cultura y valores basados en la calidad en la función pública.



## **6.- APOYO A PARAGUAY DEBATE**

Paraguay Debate se constituye en una Plataforma y Alianza entre 7 instituciones de la sociedad civil y el apoyo brindado por el Programa Buen Gobierno se orientó al posicionamiento de temas de interés general en las agendas políticas y en el debate público. Los temas trabajados estuvieron relacionados a aspectos clave de la política social y económica en particular, y a la gestión pública en general, incentivando la atención ciudadana sobre los mismos. Entre otras iniciativas, se promovió el debate entre los candidatos a la Presidencia de la República, antes de las elecciones de abril 2013.

## **7.- APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL MECIP - MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY**

GEAM ha colaborado activamente en el proceso de fortalecimiento e implementación del MECIP en las instituciones públicas, a partir de acciones de cooperación con las instituciones responsables de la puesta en marcha del citado instrumento. La cooperación con las instituciones gubernamentales articuló voluntades y recursos para llevar a cabo la asistencia técnica con la finalidad de continuar el proceso de implementación progresiva del MECIP, por medio la sistematización y el análisis de experiencias en ejecución, la identificación de buenas prácticas, el desarrollo de mecanismos de información sistemática que apoye la gestión de las instituciones involucradas y el apoyo para la puesta en marcha del comité de COMITÉ DE CONTROL INTERNO del Poder Ejecutivo.

## **8.- APOYO AL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE CONTRATOS**

GEAM, a través de un Convenio firmado con la DNCP – Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, impulsó un trabajo cooperativo para el “apoyo al fortalecimiento de la gestión de contratos”. La propuesta buscó poner énfasis en las distintas etapas del proceso de contrataciones, tanto en el aspecto normativo como en el de procedimientos de gestión y control. Se pretendió con ello, mejorar las capacidades institucionales de la DNCP, así como de otras entidades que participan en los procesos de compras públicas.

## **9.- RELACIONES INTERGUBERNAMENTALES - APOYO A GOBIERNOS LOCALES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO CIVIL**


La Secretaría de la Función Pública lideró un proceso integral de reforma para fortalecer el servicio civil en el Paraguay y en ese contexto, ha apoyado a la mejora de la gestión de personas en la Municipalidad de Luque, tomando a éste gobierno local como proyecto piloto. El esfuerzo por hacer llegar los procesos de mejoramiento institucional en la gestión de las personas, constituyo asimismo en el fortalecimiento de la SFP como ente Normativo. Se trabajó en actividades de desarrollo organizacional a través de la implementación (proyecto piloto) del nuevo clasificador de unidades organizacionales (CUO) y el nuevo clasificador de puestos de trabajo (CPT) promovidos por la Secretaría de la Función Pública.

## **10.- MEJORA DE LOS PROCEDIMIENTOS CATASTRALES MUNICIPALES**

Se buscó con ésta actividad, promover el mejoramiento de los vínculos institucionales entre el Servicio Nacional de Catastro y las municipalidades en general, a través de la generación, procesamiento, evaluación e incorporación de la información confiable para mejorar el régimen catastral en los municipios.


### 3. AREAS TRABAJADAS DURANTE EL 2013. PROGRAMAS Y PROYECTOS

Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
Democracia y Transparencia	USAID	PROMOCION DEL SERVICIO CIVIL	Apoyar el fortalecimiento institucional de la SFP como un agente normativo y administrativo de la administración pública en por lo menos tres funciones esenciales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cooperación técnica para apoyar la instalación de la carrera del Servicio Civil</li> <li>• Sistematización de la Experiencia: Sumando peldaños.</li> <li>• Desarrollo de la Cooperación técnica, contexto, fundamentos y etapas.</li> <li>• Enfoque metodológico de la cooperación técnica.</li> <li>• Procesos, actividades y resultados del fortalecimiento a la SFP como entre rector.</li> <li>• Procesos, actividades y resultados de la asistencia técnica a instituciones públicas.</li> <li>• Fuerzas impulsoras y fuerzas restrictivas para implementar la carrera del Servicio Civil.</li> </ul>	Gobierno Central
					
Logros obtenidos durante el año 2013		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marco Legal de la Función Pública.</li> <li>• Manual de Aplicación del Índice de Gestión de Personas.</li> <li>• Concurso de Buenas Practicas de Gestión y Desarrollo de Personas de la Administración Pública.</li> <li>• Elaboración de guías breves para la administración de la capacitación en entidades públicas.</li> <li>• Implementación del programa de empleo de personas con discapacidad.</li> <li>• elaboración del Plan Estratégico de Unidad de Gestión PEA-UG.</li> <li>• Implementación del Estándar de Talento Humano del MECIP.</li> <li>• Marco Legal de la Función Pública.</li> </ul>			
Equipo de Trabajo		Mercedes Argaña, Alma Gamarra, Cynthia Florentín, Sandra Morínigo, Norma Valenzuela, Víctor Gómez, Carlos Cáceres, Silvana Oneto, Rolando Chaparro, Silvia Benavides, Rodrigo Verón, Hilda Insfran, Giovanna Guggiari, Karina Palleros, Santos González, Leopoldo Cataldi, Carmen Britez			

Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>PROMOCION DEL SERVICIO CIVIL</b>	Colaborar con la profesionalización del servicio público a través de asistencia técnica a instituciones y el fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública (SFP).	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Apoyo al establecimiento de las nuevas políticas e instrumentos.</li> <li>● Apoyo a la Dirección General de Carrera del Servicio Civil (para concursos públicos).</li> <li>● Reactivación de la plataforma informática de la “Red de Calidad Humana”: <a href="http://www.calidadhumana.gov.py">www.calidadhumana.gov.py</a>.</li> <li>● Difusión, y sensibilización respecto a las nuevas políticas de gestión de personas.</li> <li>● Desarrollo de 8 Asistencias Técnicas con nuevas herramientas generadas por SFP</li> <li>● Marco normativo e instrumental para homologar la carrera administrativa para fortalecer el sistema de gestión de personas en la Administración Pública.</li> <li>● Promoción de la articulación con la Contraloría General de la República, para integrar el IGP al MECIP; con la Secretaría Técnica de Planificación, para articular el IGP con el sistema de planificación pública (SISPLAN); con la Secretaría Nacional Anticorrupción, para impulsar la implementación conjunta del Sistema de Gestión Ética del Poder Ejecutivo.</li> </ul>	Nivel Nacional
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● Análisis comparativo de los resultados de las 21 instituciones medidas con el IGP.</li> <li>● Diseño e implementación de un <b>Plan de Monitoreo</b> para 21 instituciones (fase piloto).</li> <li>● Desarrollo de 3 experiencias piloto.</li> <li>● Desarrollo del “Foro Virtual Consultivo”, para organizaciones y referentes sociales y difusión de las nuevas políticas de SFP.</li> </ul>		
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<b>Equipo de Trabajo</b> Mercedes Argaña, Alma Gamarra, Cynthia Florentín, Sandra Morínigo, Norma Valenzuela, Víctor Gómez, Carlos Cáceres, Silvana Oneto, Rolando Chaparro, Silvia Benavides, Rodrigo Verón, Hilda Insfran, Giovanna Guggiari, Karina Palleros, Santos González, Leopoldo Cataldi, Carmen Britez			


Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES INTERGUBERNAMENTALES</b>	Fortalecer la capacidad de gestión del gobierno para una mejor coordinación y articulación entre niveles de gobierno (municipal o departamental)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de factibilidad legal e institucional para la conformación de un fondo de desarrollo económico para los gobiernos locales – FONDES</li> <li>• Marco legal de los fondos.</li> <li>• Análisis de contexto latinoamericano sobre el marco legal de los fondos de desarrollo económico y social.</li> </ul>	Nivel Municipal
			Asistir en el mejoramiento de los vínculos institucionales entre el Servicio Nacional de Catastro, el M H y las Municipalidades, a través de los Procedimientos Catastrales Municipales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de Normas Técnicas para procesos catastrales municipalidades.</li> <li>• Capacitación a Técnicos del SNC en las utilización de las Normas.</li> <li>• Elaboración de Instructivos /Guías catastrales para municipalidades.</li> </ul>	
			Vincular a la Secretaría de la Función Pública con los Gobiernos Locales (Municipalidad Piloto: LUQUE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitación del proceso de elaboración del Plan Operativo Anual</li> <li>• Elaboración del Manual de la Organización y de Funciones.</li> <li>• Capacitación a funcionarios en Evaluación Persona-Puesto.</li> </ul>	
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Propuesta de Administración de los Fondos, Diseño Organizativo, Destino y Proveniencia de los Fondos.</li> <li>• Alternativas para la constitución y operación del FONDES.</li> <li>• Apoyo al Programa de información a autoridades y Capacitación a Técnicos Municipales.</li> <li>• Elaboración de la Guía de Procedimientos de la D.G.P.</li> <li>• Elaboración de la Guía de Procedimientos Administrativos.</li> <li>• Implementación del Clasificador de Unidades Organizacionales (CUO) y del nuevo Clasificador de Puestos de Trabajo (CPT) en la Municipalidad.</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Mercedes Argaña, Alma Gamarra, Carlos Cáceres, Jorge Hintze			



Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<p><b>Democracia y Transparencia</b></p> 	<p><b>USAID</b></p>	<p><b>REFORMAS A LA GESTION DEL GOBIERNO</b></p> <p><b>APOYO A PARAGUAY DEBATE</b></p>	<p>A través de PY Debate, enriquecer el debate político con miras a las elecciones generales del 2013 en los temas de gobernabilidad, políticas sociales (educación, salud, infancia), sustentabilidad ambiental, desarrollo económico, reforma del Poder Judicial, entre otros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de notas de políticas sobre temas de interés ciudadano</li> <li>• Elaboración de materiales de divulgación para alimentación del debate</li> <li>• Promoción del debate entre actores políticos y organizaciones de la sociedad civil.</li> <li>• Difusión y promoción del debate en los Medios de Comunicación</li> <li>• Encuentros con Partidos y Movimientos Políticos.</li> <li>• Debate entre candidatos a gobernadores y ciudadanía local.</li> <li>• Debate sobre “Gobierno Abierto e Integridad” con parlamentarias y parlamentarios electos y organizaciones sociales, en coordinación con FEDEM</li> </ul>	
<p><b>Logros obtenidos durante el año 2013</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntapié inicial y los principales hitos del proceso.</li> <li>• Promoción del Debate.</li> <li>• Elaboración de documentos para el debate.</li> <li>• Spots radiales.</li> <li>• Video institucional.</li> <li>• Diálogos de políticas.</li> </ul>				
<p><b>Equipo de trabajo</b></p>	<p>Jorge Abbate, Carmen Romero, Lorena Battilana, Enrique Sosa, Mercedes Argaña,</p>				

Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>REFORMAS A LA GESTION DEL GOBIERNO</b>  <b>PROMOCION DE LA ALIANZA DE GOBIERNO ABIERTO</b>	Asistir Técnicamente al Gobierno Nacional y a las instituciones directamente involucradas, en la participación a nivel país, en la Plataforma del Open Government Partnership (OGP).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de esquema de trabajo y un cronograma con la STP.</li> <li>• Instalación de Mesa de Trabajo Interinstitucional con Instituciones del Poder Ejecutivo y Plan de Acción</li> <li>• (SFP, AGPE, Unidad Técnica de</li> <li>• Modernización de la Administración Pública, Dirección General de Integridad de la Presidencia, la Secretaría de Tec. de la Información y Comunica (SETIC) y Ministerio de Relaciones Exteriores).</li> <li>• Apoyo al Gobierno en la participación de la reunión del OGP en Brasilia y en la preparación de la propuesta de 5 temas prioritarios para Paraguay (Gobierno Electrónico, Trámites Electrónicos, Portal Único de Empleo Público, Control de cumplimiento de estándares normativos en materia de Corrupción y Portal de Contrataciones Públicas.</li> </ul>	
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de comunicación y articulación con la ciudadanía organizada y actores sociales estratégicos.</li> <li>• Los Hitos del proceso, la incorporación a la Alianza de Gobierno Abierto.</li> <li>• Paraguay oficializa el compromiso internacional y local y el proceso de articulación interinstitucional.</li> <li>• Implementación del Plan de Acción 2012.</li> <li>• El cimiento para seguir construyendo.</li> <li>• Aumentar la disponibilidad de información sobre las actividades gubernamentales</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>	Carmen Romero, Soledad Cáceres, Lorena Battilana, Adriana Closs, Andrea Vera, José María Costa, Lirio Leticia Ovando, Tessa Rivarola				




Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>REFORMAS A LA GESTION DEL GOBIERNO</b>  <b>EVALUAMOS PARA MEJORAR</b>	Consolidar una cultura de la evaluación en las instituciones públicas y potenciar el involucramiento de la sociedad civil en la cogestión de las evaluaciones, el control y la participación en la rendición de cuentas para promover la transparencia. Fortalecer las capacidades, tanto de los evaluadores como de los gestores de los programas y proyectos nacionales, para la efectiva utilización de la evaluación como instrumento de gestión	<p>“Curso Modular en Evaluación de Programas Sociales”, dirigido al sector público, evaluadores externos, profesionales y de organizaciones de la sociedad civil.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluaciones de Presupuesto por Resultados de varios proyectos gubernamentales.</li> <li>Evaluaciones rápidas (2012) del “Programa Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)”.</li> </ul> <p>Evaluación de Impacto 2012, Ley de Pensión Alimentaria de Adultos Mayores (LAM).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Evaluaciones Pedagógicas (2012)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>“Mantenimiento Vial Rutinario con Microempresas”.</li> <li>“Unidades de Salud de la Familia (USF)”.</li> <li>“Piloto de la Campaña Nacional de Alfabetización realizada en el año 2011”.</li> <li>“Programa Abrazo de atención a niños/as en situación de calle”. Secretaría Nacional de la</li> </ul> </li> <li>Creación de la Red Paraguaya de Evaluación (REPAE).</li> </ul>	
					
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación del REPAE posibilita una interacción amplia de sector público y la sociedad civil.</li> <li>Seis Programas Nacionales evaluados: 1- Agua y Saneamiento, 2- Unidades de Salud de la Familia (USF), 3- Seguridad Alimentaria para la Agricultura Familiar, Tekoporâ (TMC)”, 4 Evaluación del Proceso de Implementación de 33 Unidades, 5 .Básicas de Saneamiento (UBS), 6. Programa Abrazo y la articulación con el Programa Tekoporâ.</li> <li>Sostenibilidad de los Procesos de evaluación a nivel local.</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Jorge Abbate, Carmen Romero, Milciades Flecha, Emma Rotondo, Heidi Berner, Marcela Guzmán, Marisa Weinstein, Alejandra Faundez, Daniel Santin, Pedro Canales, Guillermo Cruces, Lorena alcanzar, Gonzalo Robaina, Antonio Pozo, Dominique Demelene, Nimia Torres, Zulma Sosa, Friedhelm Guttandin,			


Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<p><b>Democracia y Transparencia</b></p>	<p><b>USAID</b></p>	<p><b>REFORMAS a LA GESTION DEL GOBIERNO</b></p> <p><b>BUENAS PRÁCTICAS DE GESTION PÚBLICA</b></p>	<p>Identificar iniciativas de solución a los problemas de gestión pública y desarrollar aprendizajes en las áreas de gestión y desarrollo de personas.</p> <p>Premiar modelos de gestión pública replicables en los temas de transparencia y anticorrupción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de 2 Concursos de buenas prácticas en gestión y desarrollo de personas, tomando en cuenta los siguientes sub-índices del INDICE DE GESTION DE PERSONAS – IGP. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión del Empleo</li> <li>- Gestión del Rendimiento</li> <li>- Gestión del Desarrollo</li> <li>- Gestión de las Relaciones Humanas</li> <li>- Organización y Funcionamiento del Área de Gestión de Personas</li> </ul> </li> <li>• Convocatoria de buenas prácticas en transparencia y anticorrupción en instituciones del Poder Ejecutivo</li> </ul>	
<p><b>Logros obtenidos durante el año 2013</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación de la Gestión Pública.</li> <li>• Primer Concurso, proceso de transformación de la Administración Pública.</li> <li>• Reconocimiento de Iniciativas en Prácticas en la Gestión Pública.</li> <li>• Asentando las Buenas Practicas en la gestión pública.</li> <li>• Promocionando políticas, normativas y herramientas.</li> <li>• Aprendizajes compartidos.</li> </ul>			
<p><b>Equipo de trabajo</b></p>		<p>Jorge Abbate, Carmen Romero, Mercedes Argaña, Cynthia Florentín, Thamara Augsten, Alma Gamarra</p>			





Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>REFORMAS A LA GESTION DEL GOBIERNO</b>  <b>Implementación del MECIP</b>	Apoyo a la implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECIP) y cooperación para la instalación y puesta en funcionamiento del Comité de Control Interno del Poder Ejecutivo (CCIFE) así como la informatización del Proceso de Evaluación Externa del MECIP.	<p>Difusión y sensibilización sobre el MECIP</p> <p>Capacitación a entidades del Poder Ejecutivo (PE)</p> <p>Propuestas de normas técnicas y operativas al CCIFE y su difusión en las entidades del PE</p> <p>Asistencia Técnica a entidades del PE</p> <p>Seguimiento de la implementación del MECIP en entidades del PE</p> <p>Premiación de reconocimiento a las buenas prácticas</p> <p>Elaboración de Base de Datos sobre el Nivel de Implementación MECIP</p> <p>Información Online sobre Implementación del MECIP</p> <p>Seguimiento a Recomendaciones de la AGPE</p> <p>Sistema de Seguimientos de Consultas y Respuestas</p> <p>Información Online sobre Capacitaciones / E-learning</p> <p>Elaboración de la Guía de Alta Gerencia para la implementación y funcionamiento del CCIFE</p> <p>Evaluación externa del MECIP:</p> <p>Implementación del MECIP en la Secretaría de la Función Pública (SFP)</p>	
					
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecimiento del MECIP.</li> <li>• Instalación y funcionamiento del CCIFE</li> <li>• Implementación del MECIP en entidades Públicas.</li> <li>• Apoyo a la Secretaría de la Función Pública (SFP)</li> <li>• Portal MECIP</li> <li>• Desarrollo del Portal WEB del MECIP en la AGPE.</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Jorge Abbate, Carmen Romero, Soledad Cáceres, Rolando Chaparro, Jorge Meza, Rodrigo Verón, Michael Eschleman, Víctor Gómez, Mercedes Argaña, Leopoldo Cataldi,			

Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
<b>Democracia y Transparencia</b>	<b>USAID</b>	<b>REFORMAS a LA GESTION DEL GOBIERNO</b>  <b>Fortalecimiento de la Gestión de Contratos a la DNCP</b>	Apoyo al Fortalecimiento de la Gestión de Contratos en la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de debilidades en el proceso al interior de la DNCP y elaboración alternativas de ajuste</li> <li>• Fortalecimiento de la CAPAC de la capacidad técnica de la Dirección de Verificación.</li> <li>• Promoción de mejoras de las normativas y elaboración de instrumentos orientadores sobre aspectos sensibles en la gestión de contratos.</li> <li>• Apoyar el fortalecimiento de la efectividad de los mecanismos de control de las contrataciones Públicas</li> <li>• Promover la articulación y coordinación de acciones de la DNCP, la CGR, la AGPE, la SFP en el marco del Control del Sector Público.</li> <li>• Contribuir con el fortalecimiento de la capacidad de las Contratantes para minimizar los riesgos en los procesos de compras.</li> </ul>	
					
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoreo y seguimiento de los informes de verificación.</li> <li>• Difusión de resultados de la cooperación.</li> <li>• Implementación efectiva del SICP.</li> <li>• Promoción de instrumentos orientativos para la gestión de contratos.</li> <li>• Se elaboró una Guía de Gestión de Contratos que constituye un manual orientativo.</li> <li>• Se presentó las Guía de Gestión de Contratos y de Gestión de Garantías</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Jorge Abbate, Carmen Romero, Milciades Flecha, Bibiana Gill, Carlos Cáceres, Enrique Sosa, Jorge Zarate, Víctor Soler,			

Temas	Cooperación	Proyecto/Programa	Objetivos	Componentes/actividades/ productos	Ubicación
Democracia y Transparencia	USAID	REFORMAS A LA GESTION DEL GOBIERNO  APOYO AL EQUIPO NACIONAL ESTRATEGIA PAIS – ENEP	Promover la instalación de la nueva instancia de diálogo social, desde el sector público para con la sociedad civil organizada, a través de las diversas cooperaciones internacionales y locales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformación y fortalecimiento del Equipo Técnico de apoyo a la Comisión Pro ENEP (Equipo Técnico).</li> <li>• Elaboración de documentos de diagnóstico, según las 4 áreas identificadas.</li> <li>• Articulaciones sectoriales e intersectoriales a través de la implementación de las Mesas de Diálogo.</li> <li>• Creación y funcionamiento de la Comisión Pro ENEP, A través del Decreto N° 7526/11</li> <li>• Elaboración de la Agenda País: “Situación económica, social y ambiental en Paraguay. La superación de la pobreza como desafío prioritario en el Bicentenario de la independencia Nacional”.</li> <li>• Apoyo al desarrollo de 4 encuentros denominados “Sumando voluntades para construir una Visión País”.</li> </ul>	
					
Logros obtenidos durante el año 2013		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativa de vasto antecedente.</li> <li>• Desarrollo inclusivo con cohesión social.</li> <li>• Crecimiento sostenido y sustentable</li> <li>• Sociedad democrática.</li> <li>• Conformación y fortalecimiento del ENEP.</li> <li>• Material de difusión sobre los objetivos y ejes de trabajo del ENEP.</li> </ul>			
Equipo de trabajo		Jorge Abbate, Carmen Romero, Soledad Cáceres			

## EL PROYECTO BUENA VIA

Luego de numerosos vaivenes entre GEAM y el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, se ha podido concluir en los primeros meses del año, el Proyecto Buena Vía, que desarrolló procesos de Educación Vial y Educación Ambiental en 13 municipios afectados por nuevas vías de comunicación encaradas por el MOPC. Asimismo, se cooperó con 6 Municipalidades en la formulación de Planes de Desarrollo Distrital a la cuales se les brindó Recomendaciones para el Ordenamiento Territorial de dichos municipios. Vale la acotación que el trabajo con el sector público, si bien permite introducir a la institución al interior del desarrollo de las políticas públicas, es bastante engorroso en términos administrativos y financieros así como resulta particularmente desgastante la burocracia estatal.

## EL PROYECTO JAIKATU


La cooperación de la AECID – Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo, permitió, a través de una co-participación de la ONG Española AIDA, la implementación muy efectiva de éste Proyecto. El mismo, hizo numerosos avances durante el año en el desarrollo de capacidades gerenciales, administrativas y técnicas de los/las beneficiarias seleccionadas por el Proyecto. Al mismo tiempo, GEAM ha trabajado muy de cerca con la Secretaría de Desarrollo para Repatriados y Refugiados de la Presidencia de la República, brindando asistencia técnica a dicha Secretaría de Estado, lo que se realizó a través de la firma de una Convenio, lo que le permitió asimismo a GEAM, hacer posible la obtención de beneficios en el apoyo económico y financiero a varios de los migrantes paraguayos que beneficiarios del Proyecto JAIKATU. GEAM se incorporó entonces, al desarrollo de actividades que hacen parte de la política pública relacionada a repatriados. La vinculación con las migrantes y potenciales retornadas/os que hoy residen en España fue un trabajo nunca descuidado por GEAM, que tiene un capital humano considerable para encarar nuevas iniciativas.



## EL PROYECTO PROCICLA


El Proyecto de Reciclaje e Inclusión Social, desarrollado por GEAM con el apoyo de ALTER VIDA no ha podido aún recuperar valores para el pago de la deuda mantenida con el Banco Interamericano de Asunción. Sin embargo, el cambio de algunos funcionarios que generaban disturbios en la gestión del Proyecto, así como los cambios en la Administración, permitieron una gestión menos problemática, lo que sumado a la incorporación de nuevas empresas aliadas en la donación de residuos reciclables, están permitiendo avizorar horizontes mas prometedores, empezando con el hecho que a inicios del 2013, los ingresos ya permiten pagar todos los costos inherentes al funcionamiento del Proyecto. Al mismo tiempo, la disponibilidad de la Licencia Ambiental de la SEAM, recientemente obtenida, abre nuevas puertas de cooperación de aliados, pues muchas empresas solicitan como condición de cooperación, la tenencia de dicha Licencia.

En el ejercicio 2013, se tuvo la visita de 4 meses, de una Estudiante de Maestría de la Universidad Federal de Bahía, quien realizó una pasantía en el Proyecto PROCICLA y dejó como resultado, importantes observaciones para mejorar la gestión del Proyecto.

Es importante señalar asimismo, que el Proyecto PROCICLA inició vínculos con organizaciones sociales presentes en el Barrio San Jerónimo de Asunción, quienes estarán proveyendo de recursos humanos para las actividades de reciclaje que GEAM necesita en determinadas empresas, iniciándose dicha cooperación interinstitucional en la dotación de una persona que hoy se ha incorporado a PROCICLA en el reciclaje de materiales en el WORLD TRADE CENTER.

Temas	Cooperación	Proyectos/Programa	Objetivos	Componentes/Actividades	Ubicación
Iniciativas sustentables	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); Ayuda, Intercambio y Desarrollo (AIDA)	JAIKATU Remesas sociales y económicas para la inversión productiva en Paraguay	Garantizar el derecho al desarrollo de las migrantes paraguayas en Madrid y de sus familias en Paraguay, a partir de la creación de negocios en sus comunidades de origen, dirigiendo sus remesas sociales y económicas a inversiones productivas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión y comunicación</li> <li>• Capacitaciones: Desarrollo empresarial y personal.</li> <li>• Educación financiera</li> <li>• Seguimiento a los emprendimientos a nivel empresarial y psicosocial.</li> <li>• Elaboración de planes de negocios.</li> <li>• Mentoría y voluntariado.</li> </ul>	España: Madrid Paraguay: Alto Paraná, Caaguazú, Ñeembucú, Asunción, Central, Cordillera.
					
Logros obtenidos durante el año 2013		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 62 Planes de negocios desarrollados.</li> <li>• 18 Emprendimientos funcionando.</li> <li>• 22 Emprendedoras retornadas</li> <li>• Difusión amplia a través de los medios de comunicación.</li> <li>• Alianzas con instituciones privadas para apoyar las capacitaciones, los servicios financieros, los trámites y obtención de beneficios en programas gubernamentales y una posible red de voluntarios.</li> <li>• Diseño y sistematización de estrategias para el abordaje de necesidades emergentes de la población migrante.</li> </ul>			
Equipo de trabajo		Ing. Jorge Abbate, Lic. Adriana Insaurralde, Lic. Mariel Andersen, Lic. Melina Caballero, Lic. Carolina Dohmen, Lic. Nicolás Granada, José Mac Long, Maricel González, Lic. Marcelo Galeano, Lic. David Ayala.			

Temas	Cooperación	Proyectos/Programa	Objetivos	Componentes/Actividades	Ubicación
<b>Desarrollo local</b>  <b>Ordenamiento territorial</b>  <b>Educación ambiental</b>	<b>Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC)</b>	<b>BUENA VÍA,</b> Fortalecimiento de la Gestión Ambiental Municipal, Educación Ambiental y Seguridad Vial, del Programa de Pavimentación de corredores de integración y rehabilitación y mantenimiento vial.	Mejorar la capacidad municipal y crear conciencia ciudadana para minimizar los riesgos de la pavimentación de las rutas en los citados municipios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de Planes de Desarrollo Local:  - Recomendaciones para el Ordenamiento Territorial  - Capacitaciones en herramientas informáticas.</li> <li>• Desarrollo de Campaña de educación ambiental:  - Elaboración de un Manual de educación ambiental.  - Actividades de concienciación ciudadana.</li> <li>• Desarrollo de Campaña de educación vial:  - Elaboración de un Manual de Educación Vial.  - Actividades de concienciación ciudadana</li> </ul>	<b>Municipios Tramo Ruta 8:</b> Cnel. Bogado, Gral. Artigas, San Pedro del Paraná, Leandro Oviedo <b>Tramo Ruta 13:</b> Caaguazú, Tres de Febrero, Yhu, Vaquería, Yasy Kañy <b>Tramo Ruta 10:</b> San Estanislao, Itacurubi del Rosario, Gral. Aquino, Villa del Rosario.
					
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión de los Planes de Desarrollo Sustentable a la comunidad mediante banners colocados en lugares visibles de las 4 Municipalidades.</li> <li>• Entrega de trípticos de difusión de la Zonificación del Ordenamiento territorial en 2 municipios.</li> <li>• 10.000 Manuales de Educación Ambiental, impresos y entregados a la ciudadanía de los 13 municipios</li> <li>• Obra teatral “BUENA VIA, para una mejor calidad de vida” presentada en los 13 municipios, con asistencia de 1.370 personas.</li> <li>• Capacitaciones ambientales realizadas a 751 docentes de 238 instituciones en los 13 municipios.</li> <li>• Entrega de equipos informáticos y capacitación in situ en 6 municipalidades</li> <li>• Entrega de CD audio de los mensajes de la Educación Vial y Ambiental a las 13 Municipalidades</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Arq. Annie Granada, Ing. Fabrício Vázquez, Ing. Pedro Alvarenga, Lic. María Paz Roca, Ing. Roberto Salazar, Lic. Cira Novara.			

Temas	Cooperación	Proyectos/Programa	Objetivos	Componentes/Actividades	Ubicación
<b>Residuos sólidos</b> <b>Negocios inclusivos</b> 	<b>Recursos propios y empresas aliadas</b>	<b>PROCICLA Inclusión Social a través del Reciclaje en Paraguay</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimular el interés ciudadano y empresarial en el desarrollo de Actitudes y Comportamientos responsables con el medio ambiente y con sectores sociales mas vulnerables del país.</li> <li>• Implementar un proceso de Responsabilidad Social y Ambiental Empresarial.</li> <li>• Mostrar el potencial de recuperación de valores económicos y la disminución de pasivos ambientales en el país, a través de la actividad del reciclaje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Captación de empresas con Responsabilidad Social y Ambiental.</li> <li>• Desarrollo de Seminarios de Capacitación y Motivación a Empresas.</li> <li>• Recolección Selectiva de Materiales Reciclables de empresas e instituciones.</li> <li>• Venta de Residuos Reciclables a Empresas</li> <li>• Asesoramiento a la formación de nuevas empresas del Reciclaje.</li> <li>• Acompañamiento a Pasante de Tesis</li> <li>• Mejoramiento del Centro de Acopio y Segregación – CAS, en Luque.</li> <li>• Obtención de la Licencia Ambiental de la SEAM.</li> <li>• Readecuación de cuadros directivos y operativos de PROCICLA, orientado a la sostenibilidad del Proyecto.</li> </ul>	Área Metropolitana de Asunción
<b>Logros obtenidos durante el año 2013</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aproximadamente 60 empresas (más de 2.000 personas) de Asunción y Área Metropolitana, realizan la segregación de los residuos reciclables en el origen.</li> <li>• 25 Agentes Ambientales (exgancheros) incorporados al mercado formal y negocios del reciclaje.</li> </ul>			
<b>Equipo de trabajo</b>		Ing. Jorge Abbate, Lic. Rafael Torrents, Lic. José Mac Long, Lic. Maricel González, Carlos Delgado			

## EL PEMA - PLAN ESTRATEGICO DEL AREA METROPOLITANA DE ASUNCIÓN

GEAM ha logrado la contratación por parte del MOPC, de 2 trabajos de Consultoría vinculados a la elaboración de un Plan Estratégico que abarca a 28 municipios del Área Metropolitana.

El trabajo de Consultoría se desarrolla en 2 frentes y a través de 2 contratos diferentes para los siguientes componentes:

- SOCIO – DEMOGRÁFICO
- FISICO – AMBIENTAL Y CONSTRUIDO

Los trabajos se realizan en articulación con otras 4 Consultorías contratadas por el MOPC y tiene como horizonte de culminación, en Junio 2014. Se cuenta con la presencia de Consultores Internacionales y ambas Consultorías brindan a GEAM de una experiencia pocas veces obtenida, así como le brinda a la institución de una sensible mejora en su nivel de competitividad.

## OTRAS INICIATIVAS Y PROYECTOS ENCARADOS

- GEAM inició sus actividades dentro de la Plataforma de PARAGUAY DEBATE, con el apoyo de la USAID. Sin embargo, culminando en el 2013 dicha cooperación, se decidió en el Consejo Directivo, no descuidar la participación institucional, razón por la cual, la presencia de la institución se ha venido fortaleciendo en dicha Plataforma.
- De igual manera, GEAM participa activamente en la mesa del CONSOC – GRUPO CONSULTIVO DE LA SOCIEDAD CIVIL, mesa organizada y convocada por el Banco Interamericano de Desarrollo, con el objetivo de obtener aportaciones con el fin de mejorar sus operaciones, su eficiencia y transparencia. Las organizaciones participantes, aportan su tiempo de modo gratuito a dicha mesa, generándose un diálogo constructivo entre los miembros y con el BID, con el objeto de promover el desarrollo social y económico de cada país donde el CONSOC se implementa.
- GEAM ha participado por otra parte, en varios concursos y llamados a licitación para nuevos trabajos, así como ha respondido a variadas solicitudes de Asistencia Técnica durante el año. Se ha iniciado en ese sentido, una relación con la entidad Binacional Itaipú, para el desarrollo de actividades y proyectos de Ordenamiento Territorial en las áreas que impactan al embalse de la Represa. GEAM ha preparado una propuesta que será discutida en el 2014 para algunos municipios de la región de Alto Paraná y Canindeyu.



Temas	Cooperación	Proyectos	Objetivos	Componentes/Actividades	Ubicación
<p><b>Planificación ambiental</b></p> <p><b>Planificación urbana</b></p>	<p><b>MOPC / BID</b></p>	<p><b>PEMA. Plan Estratégico Metropolitano de Asunción</b></p>	<p>Contribuir a la elaboración de un Plan Estratégico Metropolitano de Asunción mediante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la elaboración de un diagnóstico y de propuestas para los aspectos sociales, ambientales y urbanísticos</li> <li>la discusión interdisciplinaria acerca de la complejidad de la zona metropolitana de As.</li> <li>la participación de los actores clave de la ZOMA</li> <li>definición de ideas fuerzas y líneas estratégicas que aglutinen el PEMA</li> </ul>	<p><b>Socio-demográfico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis interno y externo</li> <li>Elaboración de diagnóstico</li> <li>Mapeos de conflictos y potencialidades</li> <li>Elaboración de ideas fuerza</li> <li>Participación en talleres con actores clave</li> <li>Elaboración de perfiles de proyectos</li> </ul> <p><b>Físico Ambiental</b></p> <p><b>Físico urbanístico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis interno y externo</li> <li>Elaboración de diagnóstico</li> <li>Mapeos de conflictos y potencialidades</li> <li>Elaboración de ideas fuerza</li> <li>Participación en talleres con actores clave</li> <li>Elaboración de perfiles de proyectos</li> </ul>	<p>Asunción y 28 municipios</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lambaré</li> <li>Fdo. de la Mora.</li> <li>M. R. Alonso</li> <li>Limpio</li> <li>Luque</li> <li>Aregua</li> <li>Capiatá</li> <li>Itaugua</li> <li>San Lorenzo</li> <li>J.A Saldivar</li> <li>Ypane</li> <li>Yta</li> <li>Guarambare</li> <li>Villa Elisa</li> <li>Ñemby</li> <li>San Antonio</li> <li>Ypacarai</li> <li>Villeta</li> <li>San Bernardino</li> <li>Altos</li> <li>Emboscada</li> <li>Nueva Colombia</li> <li>Nanawa</li> <li>Villa Hayes</li> <li>Benja. Aceval</li> <li>Pto Falcon</li> <li></li> </ul>
<p><b>Logros obtenidos durante el año 2013</b></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de mapas de la Zona Metropolitana de Asunción</li> <li>Borrador del diagnóstico sociodemográfico, físico ambiental y construido de los 28 municipios de la ZOMA</li> <li>Participación en las discusiones colectivas entre el equipo técnico multidisciplinario del PEMA</li> </ul>			
<p><b>Equipo técnico:</b></p>		<p>Jorge Abbate, Annie Granada, María Hilda Lledo, Rosa Ugarte, Víctor Imas, Carla Linares</p>			



## 4. COMUNICACIÓN Y DIFUSION

### WEB Y PRESENCIAS DE REDES SOCIALES, PUBLICACIONES

#### WEB

geAm  
gestiónAmbiental  
para el desarrollo sustentable

Inicio | NOSOTROS | PROYECTOS | PUBLICACIONES | COOPERACIÓN Y ALIANZAS | CONTACTO

acerca de  
**Quiénes Somos**  
geAm Gestión Ambiental, es una Asociación Civil sin fines de lucro, con la misión de gestionar la sustentabilidad del desarrollo integrando las dimensiones económicas, sociales y ambientales y articulando iniciativas públicas y privadas. Leer más...

Categorías  
» AGENDA  
» NOTICIAS  
» PROYECTOS

NOTICIAS POSITIVAS  
**Sistematizaciones y Evaluación Final**

Programa de Democracia  
Calidad en la Gestión Pública  
USAID geAm  
**SISTEMATIZACIONES**  
Noviembre 2013  
*Hacia la transformación del Estado*  
2010-2013  
Aciéndolo

El Programa Democracia, Calidad en la Gestión Pública ha concluido una fase de trabajo de varios años, con auspiciosos avances y desafíos futuros. Las Sistematizaciones de los diversos Proyectos y la Evaluación Final dejan registro de lo realizado.

Programa de Democracia  
Calidad en la Gestión Pública  
USAID geAm  
**BuenaVia**  
DIVISION PARA PRODUCTORES DE LA FAMILIA MIGRANTE  
JAIKATU  
DIVISION PRODUCTIVA DE LA FAMILIA MIGRANTE  
Procicla  
Mujeres para el Desarrollo  
Proyecto  
**Promoción del SERVICIO CIVIL**

[www.geam.org.py](http://www.geam.org.py)

Red de Calidad Humana  
Gestión y Desarrollo de Personas de la Administración Pública

Inicio | GRUPOS | EVENTOS | acerca de la red | TUTORIALES DE USO | BIBLIOTECA SF | CONTACTOS | PERFIL

Regístrate | Inicio de sesión

Bienvenidos y bienvenidas a la comunidad virtual de la RED DE CALIDAD HUMANA, una herramienta para compartir información, opiniones, establecer conversaciones, debatir sobre temas e intercambiar sobre todo lo que pueda enriquecernos como comunidad, en el área de gestión y desarrollo de personas

Actividades recientes  
Audiencia Branch cred administrativas | Asamblea del Internet Masterson de Prescription Actions  
2 días hace

Grupos más activos  
Grupo geográfico | Inicio de tema general | La Gestión Sustentable en... | Código de ética del Poder... | Proyecto para establecer la política en materia de salud y seguridad | Feria EcoFest 2012

[www.calidadhumana.gov.py](http://www.calidadhumana.gov.py)

JAIKATU  
EL PROYECTO | ACTIVIDADES | PREGUNTAS FRECUENTES | QUIÉNES SOMOS | NOTICIAS | GALERÍAS | CONTACTO

**Inversión productiva de la familia migrante**

Jaikatu es un proyecto sin fines de lucro que busca apoyar la autonomía de las migrantes paraguayas en Madrid y de sus familias en Paraguay, a partir del desarrollo de negocios en sus comunidades de origen mediante la inversión productiva de remesas.

CONOZCA MÁS

- 1. Qué**  
Jaikatu es un proyecto sin fines de lucro que busca apoyar la autonomía de las migrantes paraguayas en Madrid y de sus familias en Paraguay, a partir del desarrollo de negocios en sus comunidades de origen mediante la inversión productiva de remesas.
- 2. La oportunidad**  
Esofite es uno de los países que a más paraguayos recibe. Surge así la necesidad de una mejor inversión de las remesas, una de las fuentes más importantes de la economía de Paraguay.
- 3. El obstáculo**  
Jaikatu, trabaja en conjunto con las migrantes y sus familias ofreciendo capacitación, ayuda profesional constante, alianzas con instituciones financieras y una herramienta en internet especial para gestionar el negocio a distancia.
- 4. La propuesta**  
El equipo Jaikatu tiene dos sedes una en Asunción y otra en Madrid, porque se quiere trabajar tanto con la migrante en España como con su familia en cualquier lugar de Paraguay, donde sea que quede la comunidad de origen de la migrante.

[www.jaikatu.org](http://www.jaikatu.org)

# REDES SOCIALES



Facebook/geAm-Gestión-Ambiental



Twitter/@geam\_py



Facebook/Proyecto-Jaikatu



Facebook/PROCICLA

## PUBLICACIONES



- **MANUAL DE EDUCACION AMBIENTAL.** Proyecto BUENA VIA/ MOPC. - Enero 2013



- **UNA MIRADA CONJUNTA DEL CARA AL FUTURO.** Acciones 2010-2013 del proyecto Apoyo al ENEP. - Septiembre 2013



- **HACIA UNA GESTION PÚBLICA EFICAZ E INNOVADORA.** Acciones 2010-2013 del proyecto Buenas Prácticas en la Gestión



- **HACIA LA PROFESIONALIZACION DE LA FUNCION PÚBLICA.** Acciones 2010- 1013 del proyecto Promoción Servicio civil. Sep. 2013



- **HACIA LA OPTIMIZACION DE LA GESTION DE LOS CONTRATOS PUBLICOS.** Acciones 2010-2013 del proyecto Servicio Civil. Sep. 2013



- **HACIA LA INSTALACION PLENA DEL MECIP EN LAS ENTIDADES GUBERNAMENTALES.** Acciones 2010-2013 del proyecto MECIP.

		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HACIA LA INSTALACION DE LA EVALUACION EN EL SECTOR PUBLICO. Acciones 2010-2013 del proyecto Evaluamos para mejorar. Septiembre 2013</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA Y LA PARTICIPACION CIUDADANA. Acciones 2010-2013 del proyecto Apoyo al AGA Septiembre 2013</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HACIA EL ESFUERZO CONJUNTO PARA LA DEFINICION DE AGENDAS POLITICAS. Acciones 2010-2013 del proyecto Apoyo a la Alianza Paraguay Debate. Septiembre 2013</b></li> </ul>
		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HACIA UN CIVIL PROFESIONALIZADO EN LOS MUNICIPIOS. Acciones 2010-2013. Proyecto Apoyo a Gobiernos Locales. Sep. 2013</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HACIA UN SERVICIO CATASTRAL ARTICULADO. Acciones 2010-2013. Proyecto Mejora de los procedimientos catastrales municipales.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ACUERDOS DE LA COMISION PRO ENEP. Proyectos Apoyo al Equipo Nacional Estrategia País. Enero 2013</b></li> </ul>

## 5. COOPERACIONES Y ALIADOS

### 5.1. COOPERACION FINANCIERAS

COOPERACIONES 2013	Programas / proyectos
USAID. Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional.	Apoyo a la Reforma Gubernamental para el Mejoramiento de los Sistemas de Gestión y de Formulación de Políticas.
AECID .Agencia española de cooperación internacional para el desarrollo AIDA. Ayuda , Intercambio y Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JAİKATU. Remesas sociales y económicas para la inversión productiva en Paraguay.</li> </ul>
UNICEF	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agua, saneamiento e higiene en escuelas .WASH.</li> <li>• Relevamiento sobre Sistema de agua y mapeo.</li> </ul>
PNUD. Programa de NACIONES UNIDAS para el Desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditoria social a los servicios de Agua Potable</li> </ul>
C.L.A.E.H. / MUNICIPALYA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistematización de la experiencia del programa Municipya.</li> </ul>
Financiera El Comercio. VISION BANCO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PROCICLA. Reciclaje e inclusión social.</li> </ul>
Paraguay Refrescos S.A. ( PARESA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejoramiento de las condiciones ambientales del entorno inmediato del Arroyo Mbocajaty, del Departamento Central.</li> </ul>
MOPC. Ministerio de Obras Publicas y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>BUENA VIA.</b> Fortalecimiento de la Gestión Ambiental municipal, Educación Ambiental y Seguridad Vial.</li> </ul>
MOPC. Ministerio de Obras Publicas y Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PEMA.</b> Plan Estratégico Metropolitano de Asunción. Aspectos Socio demográfico. Físico Ambiental y construido</li> </ul>

## 5.2. ALIADOS DEL SECTOR PÚBLICO

Alianzas con instituciones públicas	Proyecto
Secretaría de la Función Pública (SFP)	Programa de Democracia Calidad en la Gestión Pública
Secretaría Técnica de Planificación (STP)	
Ministerio de Hacienda (MH)	
Gabinete Civil de la Presidencia de la República	
Ministerio de Justicia y Trabajo (MJT)	
Ministerio del Interior	
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS)	
Secretaría Nacional Anticorrupción (SENAC)	
Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP)	
Auditoría General del Poder Ejecutivo (AGPE)	
Unidad Técnica de Modernización de la Administración Pública	
Municipalidad de Luque	
Secretaría de Desarrollo para Repatriados y Refugiados Connacionales	Jaikatu
Municipalidad de Coronel Bogado	Buena Vía
Municipalidad de Gral. Artigas	
Municipalidad de San Pedro del Paraná	
Municipalidad de Leandro Oviedo	
Municipalidad de Caaguazú	
Municipalidad de Tres de Febrero	
Municipalidad de Yhu	
Municipalidad de Vaquería	
Municipalidad de Yasy Kañy	
Municipalidad de San Estanislao	
Municipalidad de Itacurubi del Rosario	
Municipalidad de Gral. Aquino	
Municipalidad de Villa del Rosario	

### 5.3. ALIADOS DEL SECTOR PRIVADO

ALIANZAS	PROYECTOS
MCS	PEMA
REMA	
GARCIA PUBLICIDAD	
Universidad Columbia	JAIKATU
Visión Banco Universidad Privada del Este	
Asociación de Jóvenes Empresarios	
Red Carolina Paraguay	
Financiera SOLAR, WORLD TRADE CENTER, COOMECHIPAR, BLUE DESING, FARMACENTER, BAYER S.A., BOTICA MAGISTRAL, entre otras.	PROCICLA



## 6. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES

### 6.1. EVENTOS QUE ORGANIZAMOS

Actividad	Fecha	Lugar	Proyecto
Lanzamiento inicial del proyecto JAİKATU . Remesas sociales y económicas para la inversión productiva en Paraguay	26/ 01	Centro Cultural Español Juan de Zalazar	JAİKATU
Presentación del Equipo Nacional de Estrategia Pais. ENEP	23/02	Teatro Municipal de Asunción	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Foro ENEP , diálogos con actores del sector empresarial	19/03	Hotel Sheraton	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Foro ENEP, diálogos con candidatos/as a la Presidencia de la Republica	04/04	Teatro Municipal de Asunción	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Entrega de Premios a Buenas Practicas <b>EMAÑAMI</b>	10/04	Local del INAPP. SFP	SERVICIO CIVIL
<b>PARAGUAY DEBATE la Justicia Electoral</b>	12/04	Local del Tribunal Superior de la Justicia Electoral	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Encuentros de la RED de Calidad Humana	16/04	Local del INAPP. SFP	SERVICIO CIVIL
Presentación de Resultados y avances en la implementación de la pensión alimentaria para Adultos Mayores ( coorganización con la Unidad Social del Ministerio de Hacienda)	10/07	Hotel del Paraguay	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Feria EMAÑAMI de las BUENAS PRACTICAS DE LA GESTION PUBLICA ( coorganización con la SFP)	31/07	Local de la INAPP de la SFP	SERVICIO CIVIL
Lanzamiento de la pagina WEB del MECIP ( Modelo Estándar de control Interno del Paraguay) (c/ Auditoria General del Poder Ejecutivo	06/08	Hotel Guaraní	TRANSPARANCIA
Presentación de los avances de la CALIDAD EN LA GESTION PUBLICA	17/09	Carmelitas Center	CALIDAD EN LA GESTION PUBLICA
Curso de cocina para micro emprendedores de gastronomía	26/10	FACEN de la UNA	JAİKATU

## 6.2. EVENTOS EN QUE PARTICIPAMOS

INTERNACIONALES			
Actividad	Fecha	Lugar	Proyecto
5° Congreso Interamericano de Residuos. “ VALORACION Y GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS URBANOS Y PELIGROSOS”	22 al 25 /05	Lima , Peru	PROCICLA
Participación en la FIMAI – Feria Internacional de Medio Ambiente Industrial y Sostenibilidad,	11	Sao Paulo, Brasil	PROCICLA
NACIONALES			
Actividad	Fecha	Lugar	Proyecto
Reunión con la UNION INTERAMERICANA DE ORGANISMOS ELECTORALES	04/02	Hotel La Misión	INSTITUCIONAL
Entrevistas con los periodistas de PARAGUAY DEBATE	22/02	Hotel Granados Park	REFORMAS GUBERNAMENTALES
Celebración del DIA NACIONAL DEL AGUA	20/03	Naciones Unidas	AGUA Y SANEAMIENTO
Cierre del Programa BUEN GOBIERNO de la Agencia de Cooperación alemana GIZ	08/05	Carmelitas Center	SERVICIO CIVIL
Reuniones de la Mesa temática de Inclusión Financiera	03/07 12/09	Local del BID	JAIKATU
Reuniones para la gestión del Lago Ypacarai ( DAPSAN/MOPC)	09/07	Local del MOPC	AGUA Y SANEAMIENTO
Inauguración del local de la INAPP, Instituto Nacional de Administración Publica	12/07	Local de la SFP	SERVICIO CIVIL
Conversatorio Hacia un Consejo de Desarrollo Económico y Social	24/09	Oficina de la STP	INSTITUCIONAL
Reunión CONSOC ( Mesa de participación de la sociedad civil en el BID)	26/10	Hotel Villa Morra	INSTITUCIONAL
Bienal de Arquitectura. “ Diseño y gestión de grandes proyectos Urbanos” organizado por el Colegio de Arquitectos del Paraguay.	08/10 09/10	Embajada Argentina	PEMA
Taller de Análisis de Gasto Publico Ambiental	10/10	Hotel Sheraton	INSTITUCIONAL
Conferencia sobre Reciclaje para Banco Amambay	11/10	Edificio Ayfra	PROCICLA
Mesa Cambio Climático en el BID	14/10	Oficinas del BID	PEMA
Reunión Mesa de Gobernabilidad del Agua en el MOPC	18/10	Oficina del MOPC	INSTITUCIONAL
Seminario Internacional sobre Saneamiento	30/10	Hotel Crowne Plaza	AGUA Y SANEAMIENTO
25 años de la AECID , Agencia Española de cooperación Internacional al Desarrollo		Centro Cultural Juan de Salazar	INSTITUCIONAL
Taller ICES, Iniciativa de ciudades Emergentes y Sustentables. Estudio de Crecimiento Urbana en el Área Metropolitana de Asunción.	18/11 19/11	Crowne Plaza	PEMA

## 7. BALANCE GENERAL 2013

**GESTIÓN AMBIENTAL - geAm**  
BALANCE GENERAL  
Por el ejercicio 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013  
(Comparativo con el ejercicio anterior)  
Expresado en guaraníes - Nota B.1.a

NOTAS	TOTALES	
	AL 31/12/2013	AL 31/12/2012
<b>ACTIVO</b>		
<b>Activo Corriente</b>		
Caja y Bancos	164.606.176	527.084.527
<b>Créditos</b>	<b>599.653.060</b>	<b>284.255.677</b>
Anticipo de Sueldos	732.002	0
Gastos pagados por adelantado	6.312.899	13.915.373
Fondos por rendir/ antic.p/ gtos.	2.300.000	8.600.001
Cuentas a cobrar a terceros	587.084.011	255.004.988
Créditos Fiscales	3.224.148	6.735.315
Bienes de Cambio	3.315.931	0
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>767.575.167</b>	<b>811.340.204</b>
<b>Activo No Corriente</b>		
Otros Activos	3.305.891	3.218.891
<b>Activo fijo valor neto de origen</b>	<b>82.937.928</b>	<b>96.454.805</b>
Activo fijo valor de origen	1.206.704.012	2.335.134.868
Depreciaciones acumuladas	-1.123.766.084	-2.238.680.063
Intangibles	5.436.686	5.436.686
Marcas y Patentes	5.436.686	5.436.686
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>91.680.505</b>	<b>105.110.382</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>859.255.672</b>	<b>916.450.586</b>

C  
B.1.c

Ing. Jorge Abalato  
Director Ejecutivo

C.P. Carina J. Ortega  
Contadora - Reg. Prof. Nro.114

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados contables

1

**GESTIÓN AMBIENTAL - geAm**  
BALANCE GENERAL  
Por el ejercicio 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013  
(Comparativo con el ejercicio anterior)  
Expresado en guaraníes - Nota B.1.a

PASIVO	NOTAS	TOTALES	
		AL 31/12/2013	AL 31/12/2012
<b>Pasivo Corriente</b>			
<b>Deudas</b>			
Cuentas a pagar a terceros		38.228.423	39.298.873
Deudas sociales y fiscales		46.718.796	151.021.566
Otras deudas		130.291.201	248.516.917
Documentos y Seguros a pagar	K	239.035.541	127.821.004
Fondos de terceros	H	53.565.777	124.911.022
Fondos a Ejecutar, Donaciones	J	57.270.460	229.646.655
Servicios a Ejecutar	I	399.636.477	335.510.141
<b>Total Pasivo Corriente</b>		<b>964.746.675</b>	<b>1.256.726.178</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>964.746.675</b>	<b>1.256.726.178</b>
<b>Diferencia Activo-Pasivo al 31-12-2013 y 2012</b>		<b>-105.491.003</b>	<b>-340.275.592</b>
<b>TOTAL PASIVO Y DIFER. ACTIVO-PASIVO</b>		<b>859.255.672</b>	<b>916.450.586</b>

Ing. Jorge Abalato  
Director Ejecutivo

C.P. Carina J. Ortega  
Contadora - Reg. Prof. Nro.114

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados contables

2

GESTIÓN AMBIENTAL - geAm

ESTADO DE FLUJO DE CAJA  
Por el ejercicio 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013  
(Comparativo con el ejercicio anterior)  
Expresado en guaraníes - Nota B.1.a

Notas	TOTALES AL 31/12/2013	TOTALES AL 31/12/2012
<b>RECURSOS</b>		
Donaciones de Agencias del Exterior	D y E 4.883.542.351	4.951.765.663
Donaciones de Agencias Locales	D y E 53.782.723	32.459.231
Ingresos Diversos	F 712.226.673	1.301.905.556
Otros Ingresos	F.1 314.340.063	67.540.596
<b>TOTAL RECURSOS</b>	<b>5.963.891.810</b>	<b>6.353.671.046</b>
<b>GASTOS</b>		
Salarios y Beneficios	4.456.931.226	4.818.816.022
Administración e Infraestructura	179.994.169	154.568.836
Material y útiles	52.273.791	50.551.146
Gastos Operativos	236.041.758	270.936.863
Educación y Capacitación	534.277.864	655.738.561
Honorarios Profesionales de Auditoría	51.025.500	67.634.200
Gastos Financieros	5.220.645	8.339.489
Gastos Varios	2.895.687	2.030.925
Intereses por Prestamos obtenidos	12.116.295	42.447.109
Donaciones Concedidas	L 15.322.157	500.000
Depreciación del Ejercicio	52.906.037	99.003.628
Perdida por venta de Activo Fijo	0	871.607
Pérdida por Diferencia de Cambio	6.222.132	19.592.724
Costos de ventas	66.787.256	0
Ajustes de ejercicios anteriores	13.807.352	1.637.662
IVA Gasto	6.262.269	12.846.299
Impuesto a la renta	G 40.640.144	57.506.355
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>5.732.724.282</b>	<b>6.263.021.426</b>
<b>Exposición de la contrapartida</b>		
Ingresos por Contrapartida Proyecto USAID	829.467.838	2.218.110.423
Egresos por Contrapartida Proyecto USAID	-829.467.838	-2.218.110.423
Efecto después de exposición	0	0
<b>EXCESO (DÉFICIT) INGRESOS SOBRE GASTOS</b>		
Diferencia Activo - Pasivo al Inicio	-340.275.592	-437.915.116
Reserva de Revaluó	3.617.061	6.989.904
Ajuste a la Diferencia Activo-Pasivo	0	0
<b>TOTAL DIFERENCIA ACTIVO-PASIVO AL CIERRE</b>	<b>-105.491.003</b>	<b>-340.275.592</b>

*Carina J. Ortega*  
C.P. Carina J. Ortega  
Contadora - Reg. Prof. Nro.114



*Jorge Abbate*  
Ing. Jorge Abbate  
Director Ejecutivo

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados contables

GESTIÓN AMBIENTAL - geAm

ESTADO DE FLUJO DE CAJA  
Por el ejercicio 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013  
(Comparativo con el ejercicio anterior)  
Expresado en guaraníes - Nota B.1.a

	AÑO 2013 Gs.	AÑO 2012 Gs.
<b>DISPONIBILIDADES AL INICIO</b>	<b>527.084.527</b>	<b>733.629.715</b>
<b>ORÍGENES DE FONDOS</b>		
Donaciones Recibidas	4.937.325.074	4.984.224.894
Servicios Prestados/ Consultorías	712.226.673	1.301.905.556
Ingresos Varios	314.340.063	67.540.596
Aumento (disminución) Neto de Pasivos	-291.979.503	-581.726.916
<b>Total Orígenes de Fondos</b>	<b>5.671.912.307</b>	<b>5.771.944.130</b>
<b>APLICACIONES DE FONDOS</b>		
Salarios y Beneficios	4.456.931.226	4.818.816.022
Administración e Infraestructura	179.994.169	154.568.836
Material de oficina	52.273.791	50.551.146
Gastos Operativos	236.041.758	270.936.863
Educación y Capacitación	534.277.864	655.738.561
Otros Gastos	42.534.764	42.534.764
Aumento (disminución) Neto de Créditos	315.397.383	-32.916.939
Aumento (disminución) Activo Fijo	35.772.099	18.260.065
Otras aplicaciones	181.167.604	0
<b>Total Aplicaciones de Fondos</b>	<b>6.034.390.658</b>	<b>5.978.469.318</b>
<b>DISPONIBILIDADES AL CIERRE</b>	<b>164.606.176</b>	<b>527.084.527</b>

*Carina J. Ortega*  
C.P. Carina J. Ortega  
Contadora - Reg. Prof. Nro.114



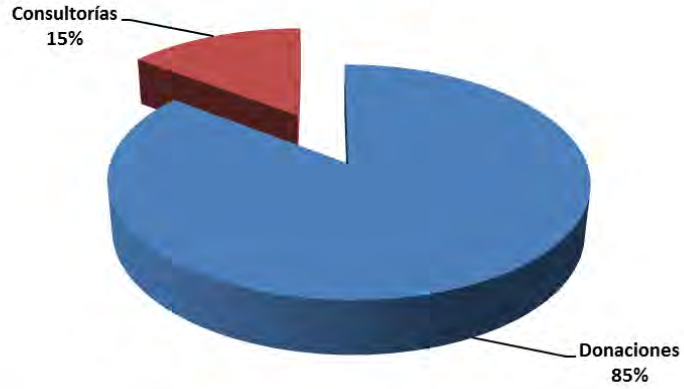
*Jorge Abbate*  
Ing. Jorge Abbate  
Director Ejecutivo

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados contables

# GRAFICOS DEL BALANCE

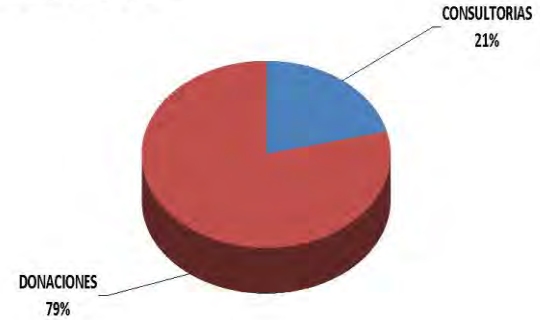
## GEAM 2013

### RECURSOS - GEAM 2013

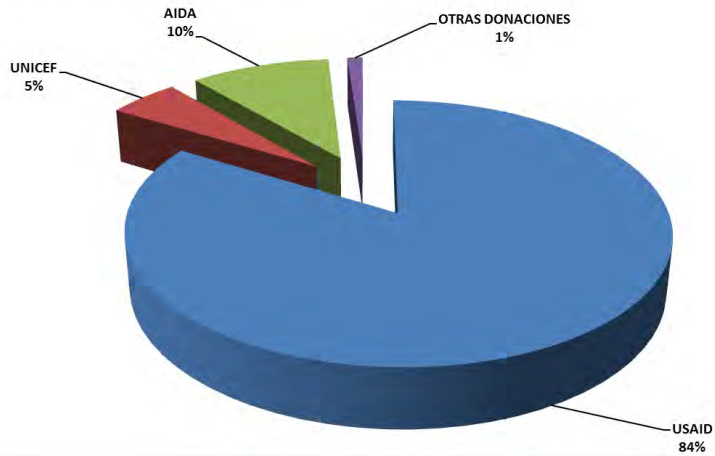


## GEAM 2012

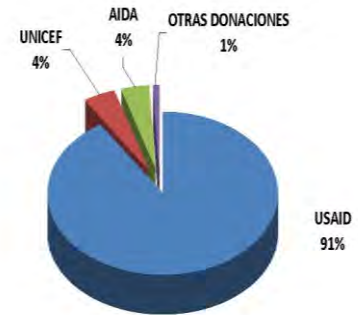
### RECURSOS - GEAM AÑO 2012



### DONACIONES - GEAM - 2013

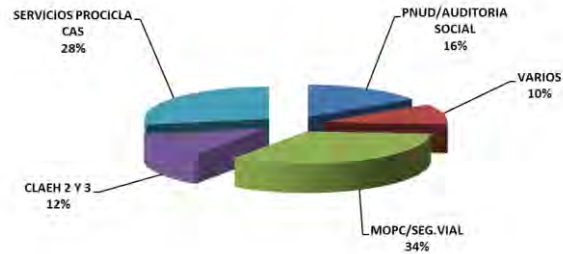


### DONACIONES - GEAM - AÑO 2012



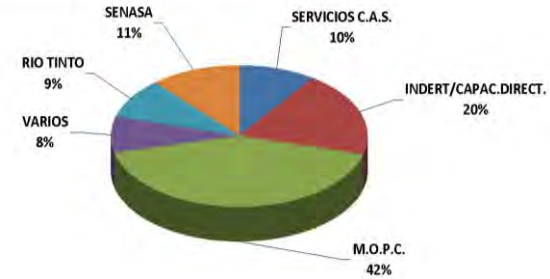
## GEAM 2013

### INGRESOS CONSULTORIAS - GEAM - AÑO 2013

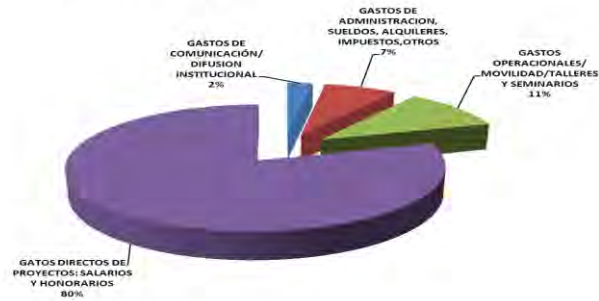


## GEAM 2012

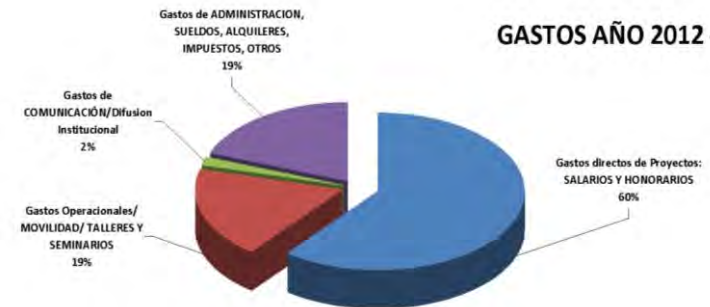
### INGRESOS CONSULTORIAS - GEAM - AÑO 2012



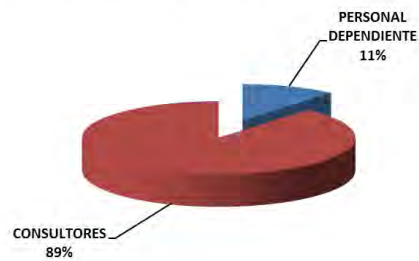
### GASTOS AÑO 2013 - GEAM



### GASTOS AÑO 2012 - GEAM



### PERSONAL CONTRATADO - GEAM 2013



### PERSONAL CONTRATADO - GEAM 2012

